



Broj: 07-01-461/25
Sarajevo, 29.11.2025. godine

- Mediji

Reakcija povodom Objave Vlade Kantona Sarajevo na zvaničnoj FB stranici u čijem potpisu stoji Ministarstvo za odgoj i obrazovanje, pod nazivom “Digitalizacijom konkursa za zapošljavanje u školama Kantona Sarajevo do efikasnijeg, transparentnijeg i dostupnijeg rješenja za sve”

Relativizacija i dezavuisanje

Ministarstvo za odgoj i obrazovanje pokušava “dobrim namjerama” i igrom brojki relativizirati probleme koji su se pojavili u digitalizaciji prijema radnika. A svi znamo u kojem pravcu vodi put popločan “dobrim namjerama”...

Kako nekome, nakon što smo toliko puta ukazivali na propuste, može biti nejasno da je sistem loš i kako može izjaviti da su dosadašnji navodi neutemeljeni. Da ponovimo gradivo:

Sindikati sa svojim predstavnicima u Komisiji su izradili tekst Prijedloga pravilnika. Međutim, diskreciono pravo Ministrice da mijenja tekst je dovelo do naknadnih loših i diskriminacionih odredbi. Primjer, naknadna izmjena teksta Člana 10. stav (1) tačka b) dovela je do toga da se kandidatima ne računaju bodovi za staž samo zato što su ranije radili na poslovima koji se traže konkursom, a stručni saradnici su izbačeni iz ove, za bodovanje, vrlo bitne tačke.

Onima kojima je još uvijek nejasno, glavni problem je nastao prilikom izrade Modula za prijem radnika, zato što su ga kreirale osobe koje NIKADA nisu radile u komisijama za prijem radnika u školama, a davale su upute programerima. Kao rezultat imamo hiljade prigovora i ogromno nezadovoljstvo, prije svega kandidata, ali ništa manje i članova školskih komisija.

Navod u ovoj objavi da digitalizacija, između ostalog, čini prijave jednostavnijim, sa ovakvim softverskim rješenjem djeluje ironično.

“Nedostaje vam jedan papir”- u dosadašnjoj praksi nije nikada proizveo proteste, a sadašnji način prijave, “bez koruptivnih rizika”, vjerovatno hoće, i to masovne.

Tvrdnjom da je 96,8% aplikacija ispravno, pokušava se prikazati da je sistem dobar. Zaboravili su da je ova njihova statistika tačan zbir netačnih podataka. Komisije itekako dobro znaju da su odbile više od 3,2% kandidata samo za obaveznu dokumentaciju.

Ministarstvo za odgoj obrazovanje brojkama želi dezavuisati javnost tako da pod ispravnom aplikacijom smatraju i sve kandidate kojima je odbijena dodatna dokumentacija, kao što su

dokumenti potrebni za ostvarivanje bodova za boračka prava i radni staž. Da naglasimo, to je veliki problem.

Zaista je čudno je da nisu objavili podatak koliko se kandidata izgubilo u Modulu, konkretno na putu od verifikacije priložene dokumentacije do bodovnih lista.

Neki od ključnih nedostataka i problema:

1. Nedostatak propisanog Uputstva za prijavu kandidata, koje bi precizno vodilo kandidate kroz proces prijave, što se lako može dokazati sudskim vještačenjem Emis-sistema.
2. U Emis-sistemu, prilikom prijave, nisu bila navedena obavezna polja propisana Pravilnikom, što može dovesti i do sudskog epiloga. Ako datum diplomiranja nije bio naznačen kao obavezno polje, to polje, prema Pravilniku, nije uopće obavezalo kandidata da ga ispuni. Kako onda takav datum može biti eliminatoran?!
3. Polje u Emis-sistemu „Datum diplomiranja“ je neobavezno za kandidate koji su prilagali svjedočanstva osnovnih škola, jer tog datuma nema, a ti kandidati su odbijani.
4. Mijenjanje postavki Emis-sistema, ubacivanjem novih polja/kartica za dio koji tretira boračku populaciju je rađeno, prema javnom priznanju Ministrice na sjednici Skupštine Kantona Sarajevo, nakon objave konkursa. Te promjene je podrška vršila na zahtjev pojedinih kandidata, dok ostali kandidati nisu bili obaviješteni o tim mogućnostima. **I još se hvale da su oni, za razliku od Sindikata, zagovornici jednakih šansi za sve kandidate.**

O propustima i lošim softverskim rješenjima, o neusklađenosti modula, o obavezama školskih komisija i o dokumentaciji koju kandidat prilaže moglo bi se pisati danima.

Kao “(ne)zagovornici” jednakih šansi za sve kandidate, **tražimo da se**, ukoliko je samo jedan kandidat oštećen zbog propusta u Modulu digitalnog prijema radnika, u duhu pravde i pravičnosti, **konkurs poništi**. Ne zaboravimo da se radi o stotinama kandidata koji, zbog propusta u Pravilniku i Modulu, mogu ostati bez posla, a među njima su i oni koji već godinu ili dvije rade na tim radnim mjestima. Umjesto da se raduju ulasku u pravo i prelasku na rad na neodređeno vrijeme, ti ljudi sada strahuju da će se naći na ulici.

U slučaju nastavka ove agonije, sve može imati nekakvog smisla samo u slučaju ako Ministarstvo postupi prema preporukama koje smo im poslali 10. novembra 2025. godine.

Dostaviti:
1. Naslovu,
2. a/a



Predsjednik:

Admin Suvalić