SLUŽBENE NOVINE
KANTONA SARAJEVO

Godina XXVI - Broj 19	Ponedjeljak, 10. 5. 2021. godine S A R A J E V O	ISSN 1512-7052

KANTON SARAJEVO

Skupština Kantona Sarajevo

Na osnovu člana 21. Ustava Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 1/96, 2/96 - Ispravka, 3/96 - Ispravka, 16/97, 14/00, 4/01, 28/04, 6/13 i 31/17), člana 6. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o organizaciji i djelokrugu organa uprave i upravnih organizacija Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 14/21) i člana 117. Poslovnika Skupštine Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo, broj 41/12 - Drugi novi prečišćeni tekst, 15/13, 47/13, 47/15, 48/16, 9/20 i 14/20), Skupština Kantona Sarajevo na 36. Radnoj sjednici, održanoj dana 05.05.2021. godine, donijela je

ODLUKU
O POTVRĐIVANJU MINISTARA U VLADI KANTONA SARAJEVO

I

Potvrđuju se ministri u Vladi Kantona Sarajevo:

1. Enver Hadžiahmetović, ministar Ministarstva komunalne privrede, infrastrukture, prostornog uređenja, građenja i zaštite okoliša;
2. Melika Husić-Mehmedović, ministrica Ministarstva za nauku, visoko obrazovanje i mlade,
3. Naida Hota-Muminović, ministrica Ministarstva za odgoj i obrazovanje.

II

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 01-04-20599/21
05. maja 2021. godine
Sarajevo

Predsjedavajući
Skupštine Kantona Sarajevo
Elvedin Okerić, s. r.

Vlada Kantona Sarajevo

Na osnovu člana 20a. stav (4) Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", broj 26/16 i 89/18) i člana 26. i 28. stav (1) Zakona o Vladi Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 36/14 - Novi prečišćeni tekst i 37/14 - Ispravka), Vlada Kantona Sarajevo, na 21. sjednici održanoj 07.05.2021. godine, donijela je

UREDBU
O POSTUPKU PRIJEMA U RADNI ODNOS U JAVNOM SEKTORU NA TERITORIJI KANTONA SARAJEVO

POGLAVLJE I – OSNOVNE ODREDBE

Član 1.
(Predmet)

Ovom uredbom uređuje se postupak prijema u radni odnos na određeno i neodređeno vrijeme na teritoriji Kantona Sarajevo u zavodima, agencijama, direkcijama i upravnim organizacijama, pravnim licima s javnim ovlaštenjima na teritoriji kantona, grada ili općine, u javnim ustanovama i javnim preduzećima čiji su osnivači kanton, grad ili općina, te u privrednim društvima u kojima kanton, grad ili općina učestvuju sa više od 50% ukupnog kapitala (u daljem tekstu: poslodavac), osim ako posebnim propisom nije drugačije određeno.

Član 2.
(Rodna neutralnost izraza)

Izrazi koji se koriste u ovoj uredbi, a imaju rodno značenje koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

POGLAVLJE II – POSTUPAK PRIJEMA U RADNI ODNOS

Član 3.
(Postupak prijema u radni odnos)

(1) Postupak prijema u radni odnos na određeno i neodređeno vrijeme kod poslodavca iz člana 1. ove uredbe vrši se na osnovu obaveznog javnog oglašavanja za prijem u radni odnos.
(2) Poslodavac je dužan provesti postupak javnog oglašavanja za prijem u radni odnos i u slučajevima kada dolazi do isteka ugovora o radu na određeno vrijeme, ako kod poslodavca još uvijek postoji potreba za zapošljavanjem na isto radno mjesto.
(3) U slučaju isteka ugovora o radu na određeno vrijeme nakon provođenja javnog oglasa, ako kod poslodavca još uvijek postoji potreba za zapošljavanjem na isto radno mjesto, ugovor se može produžiti bez provođenja ponovnog javnog oglasa, s tim da ukupno trajanje ugovora

koji je istekao i produženog ugovora ne može biti duže od šest mjeseci.

Član 4.

(Postupak prijema pripravnika)

Postupak prijema u radni odnos na određeno vrijeme uređen ovom uredbom, podrazumijeva i provođenje postupka obaveznog javnog oglašavanja za prijem u radni odnos i u slučajevima prijema pripravnika.

Član 5.

(Izuzeci)

(1) Izuzetno od odredbe člana 3. ove uredbe, prijem u radni odnos vrši se bez provedenog postupka obaveznog javnog oglašavanja za prijem u radni odnos u slučaju:
   a) otkaza sa ponudom izmijenjenog ugovora o radu za radno mjesto koje podrazumijeva iste uvjete u pogledu stručne spreme i radnog iskustva propisanih općim aktom o sistematizaciji radnih mjesta, osim izmjene u pogledu trajanja ugovora o radu;
   b) prijema u radni odnos na određeno vrijeme po programima zapošljavanja javnih službi za zapošljavanje, koji se provode u skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj: 4/04, 29/09 i 18/13) i Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba ("Službene novine Federacije BiH", broj: 41/01, 22/05 i 9/08);
   c) prava radnika sa promijenjenom radnom sposobnošću;
   d) neophodnog hitnog radnog angažovanja radnika zbog iznenadnog povećanja obima posla, sprječavanja nastanka veće štete, kvara na postrojenjima, a najduže do tri mjeseca, u kojem periodu se mora okončati postupak prijema u radni odnos u skladu sa odredbama ove uredbe, ako kod poslodavca ne dođe do prestanka razloga za neophodno hitno angažovanje radnika;
   e) neophodnog hitnog radnog angažovanja radnika zbog elementarne nepogode, epidemije, trovanja, i sl., a najduže do 12 mjeseci.

(2) Prijem u radni odnos bez provedenog postupka obaveznog javnog oglašavanja za prijem u radni odnos može se vršiti na određeno vrijeme ako se radi o poslovima koji ne trpe odlaganje, a najduže do šest mjeseci, u kojem periodu se mora okončati postupak prijema u radni odnos u skladu sa odredbama ove uredbe, u sljedećim slučajevima:
   a) prestanka radnog odnosa zbog smrti radnika;
   b) prestanka radnog odnosa bez otkaznog roka;
   c) porodiljskog odsustva ili odsutnosti radnika zbog bolovanja.

(3) U smislu stava (2) ovog člana, bez obaveznog javnog oglašavanja za prijem u radni odnos, jedno lice se može zaposliti kod istog poslodavca samo jednom po istom osnovu i za isto radno mjesto.

(4) Radnik koji je zaposlen kod jednog poslodavca čiji je osnivač ili suosnivač Kanton Sarajevo ili u kojem Kanton Sarajevo učestvuje sa više od 50% ukupnog kapitala, može bez provedenog postupka obaveznog javnog oglašavanja zasnovati radni odnos kod drugog poslodavca čiji je osnivač ili suosnivač Kanton Sarajevo ili u kojem Kanton Sarajevo učestvuje sa više od 50% ukupnog kapitala pod sljedećim uvjetima:
   a) da postoji pisana saglasnost poslodavca kod kojeg radnik zasniva radni odnos;
   b) da postoji pisana saglasnost radnika i
   c) da postoji pisana saglasnost ministra u čijem resoru se nalaze oba poslodavca.

(5) Radni odnos se može zasnovati u skladu sa stavom (4) ovog člana, samo na radno mjesto koje podrazumijeva iste minimalne uvjete u pogledu stručne spreme i radnog iskustva, bez izmjene u pogledu trajanja ugovora o radu.

(6) Radni odnos iz stava (4) ovog člana prestaje i zasniva se na način propisan Zakonom o radu ("Službene novine Federacije BiH", broj 26/16 i 89/18).

POGLAVLJE III – JAVNI OGLAS

Član 6.

(Objava javnog oglasa)

(1) Javni oglas objavljuje poslodavac u jednim dnevnim novinama koje se distribuiraju na teritoriji Federacije Bosne i Hercegovine, na internet stranici Javne ustanove "Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo" Sarajevo i na vlastitoj internet stranici.

(2) Na internet stranicama se objavljuje puni tekst javnog oglasa iz člana 7. ove uredbe, a izuzetno od stava (1) ovog člana u dnevnim novinama se može objaviti samo obavijest o javnom oglasu.

(3) Oglas ostaje objavljen na internet stranicama iz stava (1) ovog člana tokom čitavog perioda roka za prijavu.

(4) Rok za prijavu mora biti najmanje 10 dana od dana objave u dnevnim novinama.

Član 7.

(Sadržaj javnog oglasa)

(1) Javni oglas sadrži najmanje slijedeće podatke:
   a) naziv, sjedište i internet adresu poslodavca;
   b) naziv radnog mjesta i opis poslova, te potrebne uslove iz pravilnika kojim se reguliše sistematizacija radnih mjesta;
   c) prednost u zapošljavanju po posebnim propisima;
   d) naznaku da li se radi o zapošljavanju na neodređeno ili određeno vrijeme, te trajanje radnog odnosa na određeno vrijeme;
   e) naznaku o trajanju probnog rada, ako je propisan;
   f) mjesto obavljanja rada i radno vrijeme;
   g) iznos osnovne plaće;
   h) rok za prijavu;
   i) telefon kontakt osobe zadužene za davanje dodatnih obavještenja;
   j) adresu na koju se prijave podnose;
   k) dokumentaciju koja se podnosi uz prijavu;
   l) način predaje dokumentacije.

(2) Javni oglas mora da sadrži i obavještenje da kandidat može kod poslodavca preuzeti pitanja za pismeni ispit i listu propisa i literature iz oblasti iz koje će se polagati usmeni, pismeni i praktični ispit odnosno audicija, a koji moraju biti prilagođeni radnom mjestu koje se oglašava.

(3) Pitanja za pismeni ispit moraju biti ponuđena na način da imaju više odgovora od kojih je samo jedan tačan.

(4) Pitanja, listu propisa i literature iz oblasti iz koje će se polagati usmeni, pismeni i praktični ispit odnosno audicija, poslodavac utvrđuje i objavljuje na svojoj web stranici prije raspisivanja javnog oglasa.

Član 8.

(Komisija za postupak prijema u radni odnos)

(1) Za provođenje postupka prijema u radni odnos na upražnjena radna mjesta, poslodavac imenuje Komisiju za provođenje postupka prijema u radni odnos (u daljem tekstu: Komisija) iz reda svojih zaposlenika.

(2) Komisija broji najmanje tri člana i ima neparan broj članova.
(3) Članovi Komisije moraju imati najmanje isti stepen stručne spreme kao i kandidat za čiji je prijem u radni odnos objavljen javni oglas. Ukoliko poslodavac nema dovoljan broj zaposlenika koji imaju isti stepen stručne spreme kao i kandidat za čiji je prijem u radni odnos objavljen javni oglas, kao članovi Komisije mogu se angažovati i zaposlenici drugih poslodavaca.
(4) Administrativno - tehničke poslove za Komisiju obavlja sekretar zaposlen kod poslodavca koji provodi postupak prijema u radni odnos.
(5) U slučaju kada je javni oglas objavljen radi popunjavanja više radnih mjesta, poslodavac može imenovati jednu ili više komisija.
(6) Članovi Komisije u svom radu moraju biti nezavisni i nepristrasni, te se pridržavati načela javnosti i zakonitosti.
(7) Članovi Komisije i sekretar, na konstituirajućoj sjednici Komisije, potpisuju izjavu o nepristrasnosti, povjerljivosti i nepostojanju sukoba interesa, kojom potvrđuju da su upoznati sa obavezom da tokom cijelog postupka rada u Komisiji su dužni prijaviti sukob interesa i tražiti izuzeće iz rada Komisije, iz razloga propisanih u članu 10. stav (1) ove uredbe.
(8) Komisija je obavezna donijeti poslovnik o radu i dostaviti odgovornom licu kod poslodavca odmah, a najkasnije u roku od tri dana od dana donošenja, a poslodavac je dužan poslovnik objaviti na svojoj web stranici prije isteka roka za prijavu na konkurs i isti se ne može mijenjati u toku trajanja postupka prijema u radni odnos.
(9) Poslovnik iz stava (8) ovog člana poslodavac je obavezan učiniti dostupnim na svojoj web stranici, od dana objavljivanja javnog oglasa do donošenja odluke o prijemu u radni odnos.
(10) Poslovnikom iz stava (8) ovog člana definišu način provođenja pismenog, usmenog, praktičnog ispita odnosno audicije, te kriteriji bodovanja kandidata. Pismeni ispit se može vrednovati sa najmanje 60%, a najviše 70% od ukupnog broja bodova.

Član 9.
(Prijava na javni oglas)

Prijava na javni oglas podnosi se u zatvorenoj koverti, lično ili putem pošte, na adresu poslodavca koji provodi postupak prijema u radni odnos, sa naznakom "NE OTVARAJ - PRIJAVA NA JAVNI OGLAS."

Član 10.
(Izuzeće članova Komisije)

(1) Član Komisije koji je srodnik nekog od prijavljenih kandidata u pravoj ili pobočnoj liniji do četvrtog stepena i u tazbinskoj liniji do drugog stepena, bračni ili vanbračni partner, usvojilac ili usvojenik, će odmah ili najkasnije dva dana od dana saznanja za razloge izuzeća zatražiti izuzeće od rada u Komisiji.
(2) Po zahtjevu za izuzeće iz stava (1) ovog člana poslodavac donosi odluku o izuzeću najkasnije u roku od tri dana od dana podnošenja zahtjeva, a protiv ove odluke žalba nije dopuštena.

Član 11.
(Postupanje Komisije po pristiglim prijavama)

(1) Po isteku roka za podnošenje prijava na javni oglas, Komisija pregleda sve pristigle prijave i dostavljene dokaze, utvrđuje njihovu ispravnost i sastavlja spisak kandidata među kojima se provodi izborni postupak.
(2) Spisak kandidata iz stava (1) ovog člana potpisuju svi članovi Komisije.
(3) Komisija pisanim putem obavještava kandidate čija dokumentacija nije ispravna da nisu na spisku kandidata među kojima se provodi izborni postupak, sa navođenjem razloga neispravnosti dokumentacije, uz mogućnost uvida u dostavljenu dokumentaciju, u roku od tri dana od dana prijema obavijesti.

Član 12.
(Provođenje ispita)

(1) Postupak izbora kandidata za prijem u radni odnos se provodi u zavisnosti od stepena stručne spreme koja je kao uslov propisana za radno mjesto za koje se provodi postupak prijema.
(2) Postupak izbora kandidata za radna mjesta za koja je kao uslov propisano osnovno obrazovanje zasniva se na razmatranju dostavljene dokumentacije i održanom usmenom ispitu sa svakim od kandidata.
(3) Postupak izbora kandidata za radna mjesta za koja je kao uslov propisano srednje, više ili visoko obrazovanje, kao i određena naučna zvanja, zasniva se na razmatranju dostavljene dokumentacije, te provedenog pismenog i usmenog ispita sa svakim od kandidata. Poslodavac može pravilnikom o radu ili drugim internim aktom predvidjeti da se za određena radna mjesta za koja je kao uslov propisano srednje, više ili visoko obrazovanje, kao i određena naučna odnosno umjetnička zvanja, pored razmatranja dokumentacije, pismenog i usmenog ispita, sa svakim od kandidata provede i praktični ispit odnosno audiciju, ukoliko priroda radnog mjesta za koje se provodi postupak prijema, zahtijeva i dodatnu provjeru znanja svakog od kandidata.
(4) Komisija na osnovu utvrđenih bodova na pismenom, usmenom i praktičnom ispitu odnosno audiciji i utvrđene prednosti po osnovu posebnih propisa iz člana 19. ove uredbe, sačinjava Listu uspješnih kandidata.
(5) Komisija je dužna, Listu uspješnih kandidata sa bodovima zajedno sa potpisanim zapisnicima o radu Komisije, dostaviti poslodavcu u roku od tri radna dana nakon obavljenog usmenog ili praktičnog ispita odnosno audicije.

Član 13.
(Supervizor)

(1) Poslodavac je dužan, u roku ne kraćem od pet dana prije objavljivanja javnog oglasa, obratiti se Uredu za borbu protiv korupcije i upravljanje kvalitetom Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Ured), sa zahtjevom za imenovanje supervizora i zamjenika supervizora (u daljem tekstu: supervizor) za nadzor nad provođenjem postupka prijema u radni odnos.
(2) U slučaju spriječenosti supervizora da obavlja poslove utvrđene ovom uredbom mijenja ga zamjenik supervizora.
(3) Uz zahtjev za imenovanje supervizora, poslodavac je dužan priložiti naziv radnog mjesta, opis poslova, potrebne uslove za radno mjesto za koje se provodi postupak prijema u radni odnos, propisane pravilnikom kojim se reguliše unutrašnja sistematizacija radnih mjesta, broj izvršilaca koji se primaju u radni odnos, sa naznakom da li se radi o zapošljavanju na neodređeno ili određeno vrijeme.
(4) Supervizor je dužan potpisati obrazac izjave koji će definisati Vlada Kantona Sarajevo.
(5) Ured će obavijestiti poslodavca o imenovanju supervizora za nadzor nad provođenjem postupka javnog oglašavanja

za prijem u radni odnos u roku, ne dužem od pet dana, od dana prijema zahtjeva iz stava (1) ovog člana.

(6) Supervizor je fizičko lice, imenovano od strane Ureda, sa Liste supervizora koje sačinjava i vodi Ured, a na koju saglasnost daje Vlada Kantona Sarajevo.

(7) Listu supervizora iz stava (6) ovog člana Ured sačinjava iz reda zaposlenih u organima državne službe i organima i institucijama navedenim u članu 1. ove uredbe, na prijedlog rukovodioca istih, te lica iz akademske zajednice i nevladinog sektora. Supervizor ne može biti lice zaposleno u Uredu.

(8) Supervizor u konkretnom slučaju ne može biti lice zaposleno kod poslodavca koji provodi postupak javnog oglašavanja za prijem u radni odnos.

(9) Supervizor mora imati najmanje isti stepen stručne spreme koja se zahtijeva kao potrebni uslov za radno mjesto za koje je raspisan javni oglas.

(10) U slučaju da se jednim javnim oglasom popunjava više radnih mjesta različitog stepena stručne spreme, supervizor mora imati najvišu stručnu spremu koja se traži javnim oglasom.

(11) Naknada za rad supervizora uredit će se posebnim aktom Vlade Kantona Sarajevo.

Član 14.

(Nadležnost supervizora)

(1) Supervizor je nadležan i dužan:
   a) da prati pravilnu primjenu odredbi ove uredbe prilikom provođenje postupka javnog oglašavanja za prijem u radni odnos;
   b) da nadzire rad Komisije, na način da prati rad Komisije od njenog imenovanja,
   c) da bude prisutan prilikom otvaranja pristiglih prijava na javni oglas;
   d) da vrši nadzor nad otvaranjem, pregledanjem i ocjenom pristiglih prijava na javni oglas;
   e) da nadzire postupak izbora kandidata provođenjem ispita, i to pismenog, usmenog i praktičnog dijela ispita, odnosno audicije;
   f) te da obavlja druge poslove propisane ovom uredbom.

(2) U slučaju da supervizor uoči nepravilnosti prilikom provođenja postupka prijema u radni odnos, poduzima sljedeće mjere:
   a) usmeno obavještava članove Komisije o uočenim nepravilnostima i zahtijeva njihovo otklanjanje prije nastavka provođenja postupka prijema u radni odnos, što se zapisnički evidentira;
   b) pismeno obavještava poslodavca o uočenim nepravilnostima u slučaju da članovi Komisije odbiju otkloniti nepravilnosti i nastave provođenje postupka prijema u radni odnos, sa detaljnim opisom povrede postupka prijema u radni odnos, kako bi poslodavac razmotrio obavijest i utvrdio da li uočene nepravilnosti predstavljaju osnov za poništenje postupka prijema u radni odnos;
   c) pismeno obavještava Ured o uočenim nepravilnostima u slučaju da poslodavac u roku od pet dana od dana dostavljanja obavještenja o uočenim nepravilnostima, iste ne otkloni ili ne poništi postupak prijema u radni odnos;
   d) Ured u roku od pet dana od dana prijema obavještenja iz tačke c) ovog stava, podnosi zahtjev za inspekcijski nadzor Kantonalnoj upravi za inspekcijske poslove, Inspektoratu rada, zaštite na radu i socijalne zaštite sa informacijom o uočenim nepravilnostima iz obavještenja, koja vezano za ove nepravilnosti, u roku od sedam dana dostavlja Uredu informaciju o rezultatima inspekcijskog nadzora.

Član 15.

(Izuzetak u primjeni)

(1) Odredbe ove uredbe koje se odnose na supervizore, kao i član 17. stav 1. tačka e), ne primjenjuju se na poslodavce iz člana 1. ove uredbe čiji su osnivači grad ili općina, te se ne primjenjuju u privrednim društvima u kojima grad ili općina učestvuju sa više od 50% ukupnog kapitala.

(2) Gradonačelnik grada ili načelnik općine na teritoriji Kantona Sarajevo mogu se općim aktom opredijeliti za primjenu odredbi ove uredbe kojim se reguliše rad supervizora, o čemu pismeno obavještavaju Ured.

(3) U slučaju iz stava (2) ovog člana, naknada za rad supervizora pada na teret grada ili općine.

Član 16.

(Odluka o prijemu u radni odnos)

(1) Poslodavac prima u radni odnos onog kandidata, koji se nalazi na prvom mjestu Liste uspješnih kandidata, a ako on ne prihvati zaposlenje, poslodavac prima u radni odnos sljedećeg kandidata sa Liste uspješnih kandidata.

(2) Poslodavac je dužan odluku o prijemu u radni odnos donijeti u roku od tri radna dana od dana prijema Liste uspješnih kandidata.

Član 17.

(Poništenje javnog oglasa)

(1) Nakon objave javnog oglasa za prijem u radni odnos, poslodavac izuzetno može poništiti ovaj javni oglas samo u slijedećim slučajevima:
   a) ako dođe do promjene odgovornog lica kod poslodavcu koji je raspisao javni oglas, u roku od 30 dana od dana promjene;
   b) u slučaju statusne promjene poslodavca (spajanje, pripajanje, podjele, promjene oblika, u slučaju promjene vlasništva nad kapitalom poslodavca i dr.), u roku od 30 dana od dana promjene;
   c) ako dođe do izmjene sistematizacije radnih mjesta za koje je raspisan javni oglas, u roku od 15 dana od dana stupanja na snagu izmjene;
   d) ako poslodavac ocijeni da su nepravilnosti uočene od strane supervizora takve da predstavljaju opravdan razlog za poništenje javnog oglasa, i to u roku od pet dana od dana prijema obavijesti supervizora;
   e) na osnovu odluke ili drugog akta Vlade Kantona Sarajevo donijetog na inicijativu Ureda za poništenje postupka prijema u radni odnos i javnog oglasa, a koju je Ured sačinio na osnovu informacije Kantonalne uprave za inspekcijske poslove, Inspektorata rada, zaštite na radu i socijalne zaštite iz člana 14. stav (2) tačka d) ove uredbe.

(2) Poslodavac je obavezan akt o poništenju javnog oglasa, u roku od tri dana od dana donošenja istog, objaviti na svojoj web stranici i na web stranici Službe za zapošljavanje, i isti će ostati objavljen najkraće 15 dana.

Član 18.

(Obavještenje kandidatima i pravo prigovora)

(1) Poslodavac pismeno obavještava kandidate sa Liste uspješnih kandidata o odluci o prijemu u radni odnos, te kandidate iz člana 11. stav (3) ove uredbe, u roku od pet dana od dana donošenja odluke i uz obavijest dostavlja Listu uspješnih kandidata sa bodovima.

(2) Na obavijest poslodavca uz koju se dostavlja Lista uspješnih kandidata, zainteresovani kandidat iz stava (1) ovog člana, ima pravo prigovora drugostepenom organu utvrđenom osnivačkim aktom ili općim aktom poslodavca, u roku od osam dana od dana dostavljanja obavijesti.
(3) Drugostepeni organ rješava po prigovoru u roku od 15 dana.
(4) Odluka drugostepenog organa je konačna i protiv iste nezadovoljni kandidat ima pravo podnošenja tužbe nadležnom sudu u roku od 30 dana od dana dostavljanja ove odluke.
(5) U slučaju da osnivačkim aktom ili općim aktom poslodavca nije predviđen drugostepeni organ, po prigovoru odlučuje organ nadležan za nadzor nad radom poslodavca, koji je dužan postupiti u roku iz stava (4) ovog člana.

Član 19.
(Prednost pri zapošljavanju)

(1) Prilikom zapošljavanja potrebno je dati prednost kandidatima koji po posebnim propisima imaju prioritet u zapošljavanju.
(2) Prioritet u zapošljavanju kandidati dokazuju odgovarajućim dokumentima (potvrda, uvjerenje i sl.) koje prilažu prilikom prijave na javni oglas, pozivajući se na poseban propis po kojem imaju prednost.

Član 20.
(Nadzor nad primjenom)

(1) Inspekcijski nadzor nad primjenom ove uredbe vrši Kantonalna uprava za inspekcijske putem Inspektorata rada, zaštite na radu i socijalne zaštite.
(2) Ministarstvo za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo nadležno je da u drugostepenom postupku odlučuje o odlukama Kantonalne uprave za inspekcijske poslove, Inspektorata rada, zaštite na radu i socijalne zaštite.

Član 21.
(Kaznene odredbe)

(1) Novčanom kaznom od 1.000,00 do 3.000,00 KM kaznit će se odgovorno lice poslodavca koji provodi postupak prijema u radni odnos:
   a) koje primi u radni odnos radnika na upražnjeno radno mjesto suprotno čl. 3. i 5. ove uredbe;
   b) koje primi u radni odnos pripravnika, suprotno članu 4. ove uredbe;
   c) koje ne objavi javni oglas na način predviđen članom 6. ove uredbe;
   d) koje imenuje Komisiju suprotno članu 8. st. (1), (2), (3) i (4) ove uredbe;
   e) koje ne donese i objavi Poslovnik o radu Komisije, na način i u rokovima iz člana 8. st. (8) i (9) ove uredbe;
   f) koje ne postupi u skladu sa obavezom iz člana 13. stav (1) ove uredbe;
   g) koje Uredu uz zahtjev iz člana 13. stav (1) ove uredbe ne priloži dokumentaciju propisanu članom 13. stav (3) ove uredbe;
   h) koje odluku o prijemu u radni odnos donese suprotno članu 16. ove uredbe;
   i) koje ne postupi u skladu sa članom 18. ove uredbe i ne obavijesti zainteresovanog kandidata da ima pravo prigovora drugostepenom organu.
(2) Novčanom kaznom od 3.000,00 do 5.000,00 KM kaznit će se odgovorno lice, u slučaju ponovljenog prekršaja iz stava (1) ovog člana.
(3) Novčanom kaznom od 3.000,00 do 5.000,00 KM kaznit će se poslodavac - pravno lice za prekršaje iz stava (1) ovog člana.
(4) Novčanom kaznom u iznosu od 100,00 KM do 500,00 KM kaznit će se član Komisije - fizičko lice koje odmah po saznanju ili najkasnije dva dana od dana saznanja za razloge izuzeća ne zatraži izuzeće od rada u Komisiji iz razloga utvrđenih u članu 10. stav (1) ove uredbe.

Član 22.
(Neprimjenjivanje ili nepoštivanje odredbi ove uredbe)

(1) Odgovorno lice poslodavca koji provodi postupak prijema u radni odnos razriješit će se zbog neprimjenjivanja ili nepoštivanja odredbi ove uredbe prilikom zapošljavanja i to u slučaju:
   a) ako primi u radni odnos radnika na upražnjeno radno mjesto, bez prethodno objavljenog javnog oglasa (član 3.);
   b) ako primi u radni odnos pripravnika, bez prethodno objavljenog javnog oglasa (član 4.);
   c) ako ne imenuje Komisiju za provođenje postupka prijema u radni odnos;
   d) ako se ne obrati Uredu sa zahtjevom za imenovanje supervizora za nadzor nad provođenjem postupka prijema u radni odnos (član 13. stav (1));
   e) ako odluku o prijemu u radni odnos donese suprotno članu 16. ove uredbe;
   f) ako ne obavijesti zainteresovanog kandidata da ima pravo prigovora drugostepenom organu (član 18.);
   g) ako primi u radni odnos kandidata sa Liste uspješnih kandidata, prije okončanja drugostepenog postupka po prigovoru zainteresovanog kandidata na obavijest o prijemu o radni odnos.
(2) Postupak razrješenja odgovornog lica kod poslodavca, zbog neprimjenjivanja ili nepoštivanja odredbi ove uredbe iz stava (1) ovog člana, pokreće i vodi organ nadležan za razrješenje odgovornog lica.
(3) Inicijativu za pokretanje postupka iz stava (2) ovog člana pokreće Ured, zbog utvrđenog neprimjenjivanja ili nepoštivanja odredbi iz stava (1) ovog člana.

Član 23.
(Usklađivanje akata)

(1) Poslodavci su dužni u roku od tri mjeseca od dana stupanja na snagu ove uredbe uskladiti svoje akte sa ovom uredbom i dostaviti ih ministarstvu Kantona Sarajevo u čijem resoru se nalaze, odnosno Vladi Kantona Sarajevo, odnosno gradonačelniku ili načelniku za poslodavce čiji su osnivači grad ili općina, te za privredna društva u kojima grad ili općina učestvuju sa više od 50% ukupnog kapitala.
(2) Do usklađivanja akata iz stava (1) ovog člana, za postupak prijema u radni odnos neposredno se primjenjuju odredbe ove uredbe.

Član 24.
(Prestanak važenja ranijeg propisa)

Stupanjem na snagu ove uredbe prestaje da važi Uredba o postupku prijema u radni odnos u zavodima, agencijama, direkcijama i upravnim organizacijama, pravnim licima s javnim ovlaštenjima na teritoriji kantona, grada ili općine, u javnim ustanovama i javnim preduzećima čiji su osnivači kanton, grad ili općina, te u privrednim društvima u kojima

kanton, grad ili općina učestvuju sa više od 50% ukupnog kapitala ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 9/19 i 21/19) (u daljem tekstu: Uredba).

Član 25.

(Započeti postupci)

Postupci prijema u radni odnos kod poslodavca, koji su započeti prije stupanja na snagu ove uredbe, okončat će se po postupku propisanom Uredbom.

Član 26.

(Stupanje na snagu)

Ova uredba stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 02-04-20473-10/21
07. maja 2021. godine
Sarajevo

Premijer
Edin Forto, s. r.

Na osnovu člana 26. i 28. stav (2) Zakona o Vladi Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 36/14 - Novi prečišćeni tekst i 37/14 - Ispravka) i tačke 1. Zaključka Vlade Kantona Sarajevo broj 02-04-2278-18.2/21 od 28.01.2021. godine, Vlada Kantona Sarajevo, na 64. vanrednoj sjednici održanoj 30.04.2021. godine, donijela je

ODLUKU
O DAVANJU SAGLASNOSTI ZA POPUNU JEDNOG (1) RADNOG MJESTA, PREUZIMANJEM DRŽAVNOG SLUŽBENIKA U MINISTARSTVU PRIVREDE KANTONA SARAJEVO, NA NEODREĐENO VRIJEME

I

Daje se saglasnost Ministarstvu privrede Kantona Sarajevo da u skladu sa Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Ministarstva privrede Kantona Sarajevo broj 07-01-02-27125/19 od 02.08.2019. godine i broj 07-01-02-2448/21 od 29.01.2021. godine i u skladu sa važećim zakonskim i podzakonskim propisima, izvrši preuzimanjem popunu jednog (1) upražnjenog radnog mjesta, na neodređeno vrijeme, i to:

- u Sektoru za poljoprivredu, veterinarstvo i šumarstvo
- u Odjeljenju za poljoprivredu, veterinarstvo i šumarstvo

Stručni savjetnik za projekte u oblasti razvoja poljoprivredne proizvodnje jedan (1) izvršilac.

II

Za realizaciju ove odluke zadužuje se Ministarstvo privrede Kantona Sarajevo.

III

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 02-04-20085-2/21
30. aprila 2021. godine
Sarajevo

Premijer
Edin Forto, s. r.

Na osnovu člana 26. i 28. stav (2) Zakona o Vladi Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 36/14 - Novi prečišćeni tekst i 37/14 - Ispravka), Vlada Kantona Sarajevo, na 20. sjednici održanoj 29.04.2021. godine, donijela je

ODLUKU
O USVAJANJU PROJEKTA IZGRADNJE, REKONSTRUKCIJE I SANACIJE OBJEKATA JU DOM ZDRAVLJA KANTONA SARAJEVO

I

Usvaja se Projekat izgradnje, rekonstrukcije i sanacije objekata JU Dom zdravlja Kantona Sarajevo u 2021. godini.

II

Sredstva za realizaciju projekta iz tačke I ove odluke planirana su Budžetom Kantona Sarajevo za 2021. godinu Ministarstva zdravstva Kantona Sarajevo, ekonomski kod 615300 - KAU0A5 -Izgradnja, rekonstrukcija i sanacija JU Dom zdravlja Kantona Sarajevo, u ukupnom iznosu od 600.000 KM iz kreditnog zaduživanja.

III

Zadužuje se Ministarstvo finansija Kantona Sarajevo da u skladu sa Procedurama zaduživanja Kantona Sarajevo na osnovu unutrašnjeg i vanjskog duga i izdavanja garancija ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 10/11 i 7/19), pokrene propisane procedure o kreditnom zaduživanju za projekat iz tačke I ove odluke.

IV

Zadužuje se Zavod za izgradnju Kantona Sarajevo da vrši poslove stručnog nadzora nad izvođenjem radova na realizaciji projekta iz tačke I ove odluke.

V

Zadužuje se JU Dom zdravlja Kantona Sarajevo da po okončanoj proceduri kreditnog zaduženja i odobravanju kreditnih sredstava za projekte iz tačke I ove odluke, implementira navedeni projekat u skladu sa Zakonom o javnim nabavkama ("Službeni glasnik BiH", broj 39/14).

VI

Za realizaciju ove odluke zadužuju se Ministarstvo zdravstva Kantona Sarajevo, Ministarstvo, finansija Kantona Sarajevo, Zavod za izgradnju Kantona Sarajevo i JU Dom zdravlja Kantona Sarajevo, svako u okviru svoje nadležnosti.

VI

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 02-04-19622-20/21
29. aprila 2021. godine
Sarajevo

Premijer
Edin Forto, s. r.

Na osnovu člana 26. i 28. stav (2) Zakona o Vladi Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 36/14 - Novi prečišćeni tekst i 37/14 - Ispravka) a u vezi sa tačkom 1. Zaključka Vlade Kantona Sarajevo, broj 02-04-2278-18.2/21 donesenog na Petoj sjednici održanoj 28.01.2021. godine, Vlada Kantona Sarajevo na 20. sjednici održanoj 29.04.2021. godine, donijela je

ODLUKU
O DAVANJU SAGLASNOSTI JAVNOJ USTANOVI POZORIŠTE MLADIH SARAJEVO ZA ZAKLJUČENJE UGOVORA

I

Daje se saglasnost Javnoj ustanovi Pozorište mladih Sarajevo za zaključenje ugovora o zadržavanju radnika na radnom mjestu glumac i na određeno vrijeme do završetka kalendarske 2021. godine u kojoj navršava 65. godina života, a u skladu sa odredbama člana 101. stav (1) Kolektivnog ugovora za djelatnost kulture ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 52/19 i 5/20).