



SLUŽBENE NOVINE FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE

Godina X – Broj 12

Petak, 28. ožujka/marta
2003. godine
S A R A J E V O

Preplata za I polugodište 2003.
uključujući i preplatu za
"Službeni glasnik BiH": KM 120.-

VISOKI PREDSTAVNIK ZA BOSNU I HERCEGOVINU

91

Koristeći se ovlastima koje su Visokom predstavniku povjerene člankom V Aneksa 10. (Sporazum o provedbi civilnoga dijela Mirovnoga ugovora) Općega okvirnoga sporazuma za mir u Bosni i Hercegovini, prema kojem je Visoki predstavnik konačni autoritet u zemlji glede tumačenja gorenarečenoga Sporazuma o provedbi civilnoga dijela Mirovnoga ugovora; i posebno uvezši u obzir članak II 1. (d) istoga Sporazuma prema kojem Visoki predstavnik "pomaže, kada to ocijeni neophodnim, u rješavanju svih problema koji se pojave u svezi sa provedbom civilnoga dijela Mirovnoga ugovora";

Pozivajući se na stavak XI.2 Zaključaka Konferencije za provedbu mira održane u Bonu 9. i 10. prosinca 1997. godine, u kojem je Vijeće za provedbu mira pozdravilo namjeru Visokoga predstavnika da iskoristi svoj konačni autoritet u zemlji u svezi sa tumačenjem Sporazuma o provedbi civilnoga dijela Mirovnoga ugovora, kako bi pomogao u iznalaženju rješenja za probleme sukladno gorenarečenim "donošenjem obvezujućih odluka, kada to ocijeni neophodnim", o određenim pitanjima, uključujući i (prema točki (c) stavka XI.2) "mjere kojima se osigurava provedba Mirovnoga sporazuma na cijelom teritoriju Bosne i Hercegovine i njenih entiteta";

Podsjećajući na potrebu koju je međunarodna zajednica prepoznala da se poveća javnost i odgovornost u procesu imenovanja osoba na rukovodne pozicije u državnim organima, a naročito u javnim poduzećima;

Imajući na umu prioritet koji je Vijeće za provedbu mira, na sastanku održanom u Briselu 23.-24. svibnja 2000. god., dalo privatizaciji značajnog broja poduzeća u javnom vlasništvu ili kontroli nakon javnog procesa u interesu građana BiH i koji će podstaći uvodenje novog menadžmenta;

Konstatirajući da jedan od elemenata u prestrukturiranju poduzeća u javnom vlasništvu ili kontroli predstavlja uvodenje standarda dobrog upravljanja u tim poduzećima, te da postoji potreba da se osigura imenovanje na temelju kvalitete i stručnosti, te postupak izbora za pozicije u sastavu upravnih odbora tih poduzeća. Konstatirajući također da, u interesu javne vlasti, sva imenovanja na javne pozicije treba da se izvrše na temelju postupka javnog izbora;

Konstatirajući također potrebu da se unaprijedi kultura prakse dobrog upravljanja kojom će se ojačati povjerenje investitora da ulože ili zadrže svoj kapital u Bosni i Hercegovini;

Uzimajući u obzir da se Zakonom o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine usvojenim u lipnju 2002.

godine regulira izbor, upravljanje, profesionalno napredovanje, naknade i socijalna prava javnih službenika na način kojim se unapređuje profesionalnost i politička neovisnost državnih službenika;

Uzimajući u obzir dalje činjenicu da odredena imenovanja u javnim organima nisu obuhvaćena postojećim zakonima o državnoj službi, postoji potreba za zakonom koji će to regulirati, osiguravajući principe zakonitosti, kvalitete, neovisne provjere, otvorenosti i transparentnosti, odgovornosti i zastupljenosti pri zapošljavanju.

Imajući na umu sveukupnost gorenarečenih pitanja, Visoki predstavnik ovim donosi slijedeću

ODLUKU

KOJOM SE DONOSI ZAKON O MINISTARSKIM I VLADINIM IMENOVANJIMA FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE

Zakon koji slijedi i koji čini sastavni dio ove odluke, stupa na snagu kako je to utvrđeno člankom 20. ovog zakona ali na privremenom temelju sve dok ga Parlamentarna skupština Bosne i Hercegovine ne usvoji u istom obliku, bez izmjena i dopuna i postavljanja bilo kakvih uvjeta.

Odluka stupa na snagu odmah i biće odmah objavljena u "Službenim novinama Federacije BiH".

Broj 108/03
26. veljače 2003. godine
Sarajevo

Visoki predstavnik
Paddy Ashdown, v. r.

ZAKON

O MINISTARSKIM, VLADINIM I DRUGIM IMENOVANJIMA FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE

Članak 1.
Predmet Zakona

1. Ovim zakonom utvrđuje se otvoreni postupak izbora kojim se vrši konačno imenovanje i ponovno imenovanje na pozicije u reguliranim tijelima definiranim u dalnjem tekstu.

2. Ovaj zakon se primjenjuje na svim razinama vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine (u dalnjem tekstu: Federacija), uključujući kantone, općine i gradove.

Članak 2.
Pojmovi

1. U smislu ovog zakona, pojmovi u ovom članku imaju slijedeće značenje:

- 1.1. "Kriteriji za imenovanje" su stupanj obrazovanja, stručno znanje/iskustvo i drugi utvrđeni uvjeti za popunjavanje pozicije u reguliranom tijelu.
- 1.2. "Sukob interesa" predstavlja situaciju u kojoj osoba predložena za imenovanje sukladno odredbama ovog zakona ima privatni interes u reguliranom tijelu u koje se predlaže da bude imenovano, a što može imati utjecaja na zakonitost, javnost, objektivnost i nepristrasnost u vršenju njegove funkcije u reguliranom tijelu.
- 1.3. "Konačno imenovanje" je konačni čin potvrđivanja imenovanja koje vrši osoba ili tijelo (uključujući ministra u vlasti, vladu, kantonalne, gradske i općinske organe vlasti) u regulirano tijelo nakon što je ispoštovan postupak izbora utvrđen ovim zakonom.
- 1.4. "Otvorena konkurenca" je konkurenca za poziciju u reguliranom tijelu koja je otvorena za sve koji su kvalificirani i koja se provodi sukladno načelima iz članka 3. ovog zakona i postupcima utvrđenim ovim zakonom.
- 1.5. "Regulirano tijelo ili tijela" (ovisno od konteksta) je:
 - (i) tijelo u kojem vlada, kantonalna, gradsko ili općinsko tijelo vlasti imaju pravni interes (uključujući vladine agencije i poduzeća bez obzira da li su u cijelini ili djelimično u vlasništvu vlade, mirovinski fondovi i slično); i
 - (ii) nije obuhvaćen Zakonom o državnoj službi niti je izričito izuzet navedenim zakonima; i
 - (iii) u kojem vlada ili vladina tijela ili Parlament Federacije odnosno kantonalna, gradsko ili općinsko tijelo vlasti, prema važećim zakonima, pravilima i propisima imaju zakonito pravo da vrše nominaciju odnosno imenovanje u to tijelo.
- 1.6. "Odgovorni javni službenik" je ministar ili druga osoba ili tijelo u čijoj je nadležnosti regulirano tijelo i koji prema odredbama ovog zakona ima krajnju odgovornost da osigura da postupak izbora na koji se primjenjuje ovaj zakon bude proveden sukladno načelima iz članka 3. ovog zakona i postupcima utvrđenim ovim zakonom.

Članak 3.
Načela Zakona

1. Konačno imenovanje se ne može izvršiti ukoliko nisu ispoštovana načela utvrđena ovim člankom.

2. Osim ako nisu izričito izuzeti odredbama članka 4. ovog zakona, svi postupci imenovanja provode se na način kojim se osigurava poštivanje i primjena slijedećih načela:

- (A) **Zakonitost:** Odgovorni javni službenik osigurava da se sva javna imenovanja vrše na zakonit način i sukladno svim važećim pravilima, propisima i zakonima.
- (B) **Kvaliteta:** Glavno načelo kojim se rukovode sva imenovanja je načelo izbora na osnovu kvaliteta, putem dobro informiranog izbora osoba koje po svojim sposobnostima, iskustvu i kvalitetima odgovaraju potrebi reguliranog tijela koji je u pitanju.
- (C) **Neovisne provjere:** Sva imenovanja vrše se na način koji omogućava da ih provjerava neovisna treća strana (uključujući organe i organizacije) koja nije učestvovala u procesu imenovanja.
- (D) **Otvorenosti i transparentnosti:** Načela javnosti upravljanja primjenjuju se na proces imenovanja. Funkcioniranje procesa mora biti transparentno i, osim ako informacija nije povjerljiva prema odredbama članka 15. ovog zakona, kada je predviđeno ovim zakonom, pojedinosti o imenovanjima u reguliranim tijelima moraju se obznaniti.
- (E) **Zastupljenost pri zapošljavanju:** Odgovorni javni službenik nastoji da osigura da se kod imenovanja na

javnu poziciju u pravilu odražava sastav naroda i građana Bosne i Hercegovine.

Članak 4.
Izuzeća u primjeni

1. Imenovanja iz st. 2. i 4. ovog članka nisu obuhvaćena odredbama ovog zakona.

2. Nominacije/imenovanja na kraći period: Ovo su nominacije ili imenovanja na najviše dva (2) mjeseca koja se ne mogu ponoviti i za koja ukupna naknada za cijeli period ne iznosi više od pet tisuća KM (5.000).

3. Stjecanje radnog iskustva (uključujući programe i planove). Ovo je imenovanje čiji je cilj da kandidat stekne radno iskustvo. Vrši se na najduže šest mjeseci i ne može biti plaćeno, ali se može plaćati naknada putnih i drugih neophodnih troškova. Međutim, ako su troškovi veći od iznosa pet stotina KM (500) mjesечно u periodu pripravnštva primjenjuju se odredbe ovog zakona.

4. U svakom slučaju imenovanja na funkciju savjetnika bilo kojem od zvaničnika iz ovog stavka, ta imenovanja se izuzimaju od odredbi ovog zakona: članovi Parlamenta Federacije, predsjednik i potpredsjednik, premijer Vlade Federacije, ministri u Vladi, članovi vlade kantona, članovi skupština kantona, članovi općinskih vijeća, načelnici općina i članovi gradskih vijeća i gradonačelnici.

Članak 5.
Kandidati koji se ne kvalificiraju

Bilo koja osoba koja je na funkciji u političkoj stranci ne može biti konačno imenovana ("kandidati koji se ne kvalificiraju"). Prilikom odbacivanja prijava takvih kandidata, odgovorni javni službenik dužan je da jasno kaže da se prijava odbacuje iz razloga što je prijavljena osoba kandidat koji se ne kvalificira. Bez obzira na prethodno, kandidat koji se ne kvalificira a koji odstupi sa položaja na koji je izabran prije nego što se izvrši konačno imenovanje može se uzeti u obzir za razmatranje za konačno imenovanje sukladno načelima i postupcima utvrđenim u ovom zakonu.

Članak 6.
Odgovornost

1. Odgovorni javni službenik ima konačnu odgovornost da osigura da se sva imenovanja izvrše sukladno odredbama ovog zakona kao i da osigura da se nijedno konačno imenovanje u regulirana tijela ne izvrši ukoliko nisu primijenjene odredbe ovog zakona.

2. Kada proces imenovanja utvrđen ovim zakonom vrši osoba u ime odgovornog javnog službenika, odgovorni javni službenik je odgovoran za nadgledanje postupka i (i) odobrava kriterije za imenovanje i (ii) osigurava da se ovi kriteriji ne mijenjaju kada postupak već započne i (iii) osigurava da svi kandidati koji su mu dostavljeni na potvrdu ispunjavaju kriterije i standarde za imenovanja.

3. Odgovorni javni službenik je dužan da osigura da postupak imenovanja bude adekvatan kako bi se prije konačnog imenovanja kandidata moglo ustanoviti postojanje bilo kakvog sukoba interesa koji bi bio prepreka narečenom imenovanju.

4. Kriteriji za imenovanje na bilo koju poziciju u reguliranom tijelu moraju biti relevantni i odnosi se na poziciju koja se popunjava, te moraju jasno pokazati da su relevantni za zadovoljavanje potreba reguliranog tijela za koji se predlaže imenovanje.

Članak 7.
Standardi i kriteriji

1. Svi kandidati za imenovanje u regulirana tijela dužni su da ispunjavaju slijedeće opće uvjete:

- a) da su stariji od 18 godina,
- b) da nisu otpušteni iz državne službe kao rezultat stegovne mjere na bilo kojoj razini u Bosni i Hercegovini (bilo na razini države ili entiteta) u periodu od tri godine prije dana objavljivanja upražnjene pozicije,
- c) da se na njih ne odnosi članak IX.1. Ustava Bosne i Hercegovine.

2. Osim ovih općih uvjeta, u svrhu određivanja temelja za izbor prema kvaliteti, odgovorni javni službenik će utvrditi standarde za izbor i ocjenjivanje u smislu stupnja obrazovanja,

znanja, iskustva, poznавања stranih jezika i drugog, što je, по njegovom mišljenju, neophodno ili poželjno obzirom na prirodu poslova koje treba obavljati.

3. U izradi kriterija za imenovanje može se zatražiti i uzeti u obzir mišljenje rukovoditelja reguliranog tijela u koji se vrši narečeno imenovanje o pitanjima kao što su kriteriji za izbor (uključujući stupanj obrazovanja, stručno znanje i iskustvo i druge posebne uvjetje) za pravilno vršenje funkcije.

4. Prilikom utvrđivanja ili primjene standarda iz st. 2. i 3. ovog članka, odgovorni javni službenik neće vršiti diskriminaciju prema bilo kome na temelju rase, nacionalnog ili etničkog porijekla, boje, vjere, spola, bračnog statusa, obiteljskog statusa, invalidnosti ili zbog postojanja osude za koju je izrečeno pomilovanje.

5. Odgovorni javni službenik kriterije za imenovanje čuva u evidenciji.

6. Kada postupak imenovanja vrši osoba u ime odgovornog javnog službenika, prije objavlјivanja oglasa za upražnjenu poziciju, odgovorni javni službenik odobrava pismene kriterije za imenovanje.

Članak 8.

Oглаšавање упраžњене pozicije

1. Nakon što su odobreni kriteriji za imenovanje oglas za upražnjenu poziciju se obvezno mora objaviti na najčinkovitiji mogući način. Oglas se mora objaviti najmanje u "Službenim novinama Federacije BiH" i barem u jednom dnevnom listu velike tiraže s ciljem da bude dostupan najširoj javnosti. Odgovorni javni službenik je dužan čuvati svu evidenciju vezanu za oglašavanje upražnjenog mesta.

2. Oglas za upražnjenu poziciju sadrži:

- (a) Opis upražnjene pozicije, uključujući i pojedinosti o ulozi potencijalnog kandidata;
- (b) Opće uvjete potrebne za poziciju iz članka 7. stavak 1. toč. a) - c);
- (c) Ostale uvjete koje je potrebno ili poželjno ispunjavati za tu poziciju iz članka 7. st. 2. i 3;
- (d) Uvjete iz članka 7. st. 2. i 3. koji su obvezni za tu poziciju i one koje je samo poželjno zadovoljavati;
- (e) Ako se za poziciju traži da se ispunji obrazac prijave, jasna uputstva kako se obrazac može dobiti;
- (f) Spisak potrebnih dokumenata, rok i mjesto za podnošenje prijave. Krajnji rok za podnošenje prijave ne smije biti kraći od četvrtina (14) dana od dana objavlјivanja oglasa o upražnjenoj poziciji u traženim novinama.

3. Oglas o upražnjenoj poziciji treba da bude dovoljno detaljan da bi kandidatima dao potpunu informaciju o ulozi koju treba vršiti u reguliranom tijelu, naknadi, uvjetima službe i dužini trajanja imenovanja i mogućstvu ponovnog imenovanja.

4. Osim ako se svakom kandidatu ne dostavlja pismena odbijenica, u ogasu o upražnjenoj poziciji se mora jasno naglasiti da oni podnositelji prijava sa kojima se ne stupa u kontakt u određenom roku a nakon roka za podnošenja prijava neće biti uzeti u razmatranje u dalnjem procesu imenovanja.

Članak 9.

Povjerenstvo za izbor

1. Povjerenstvo za izbor je zaduženo za pregledanje prijava.

2. Odgovorni javni službenik je odgovoran za imenovanje članova Povjerenstva za izbor. Povjerenstvo za izbor se sastoji od pet (5) članova, od kojih su najmanje tri (3) državni službenici (kako je to regulirano Zakonom o državnoj službi) ministarstva ili drugog tijela odnosno agencije nadležne za regulirano tijelo u koji se predlaže imenovanje. Prilikom imenovanja članova povjerenstva za izbor, odgovorni javni službenik će voditi računa o tome da članovi povjerenstva za izbor po mogućству budu osobe koje su pokazale da poznaju odredbe ovog zakona o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima, čiji je ovaj članak dio, i koja posjeduju stručno znanje u odgovarajućim oblastima. Druga dva (2) člana povjerenstva za izbor imenuje odgovorni javni službenik također na osnovu kriterija iz prethodne rečenice.

Članak 10.

Razmatranje prijava i uži izbor

1. Povjerenstvo za izbor će pregledati sve prijave koje stignu u propisanom roku.

2. Povjerenstvo će na osnovu načela iz članka 3. ovog zakona i kriterija za imenovanje sastaviti listu sa užim izborom najboljih kandidata koji ispunjavaju kriterije za imenovanje.

3. Niti jedan kandidat neće biti stavljén na listu sa užim izborom ukoliko nije povoljno ocijenjen prema kriterijima za imenovanje.

4. Sve odluke, uključujući i one koje sadrže odbijenice moraju u potpunosti biti dokumentirane i moraju se čuvati u ministarstvu ili vladinoj službi, tijelu ili agenciji u čijoj je nadležnosti regulirano tijelo.

5. Svi kandidati liste sa užim izborom se pozivaju na intervju. Prilikom pozivanja kandidata na intervju, svaki kandidat koji je ušao u uži izbor mora dobiti obrazac u kojem će iznijeti bilo koje pitanje koje bi moglo dovesti do sukoba interesa u slučaju da dode do njegovog imenovanja.

6. Povjerenstvo za izbor će prije intervjua zahtijevati da kandidati koji su ušli u uži izbor daju podatke o odgovarajućem broju ranijih neposrednih rukovoditelja od kojih se mogu dobiti preporuke i informacije o kandidatima.

Članak 11.

Intervju

1. Povjerenstvo za izbor poziva sve kandidate koji su ušli u uži izbor na intervju.

2. Intervju se mora obaviti na način kojim će se osigurati poštivanje načela iz članka 3.

3. Sve odluke koje potiču sa intervjua, uključujući i one sa odbijenicom, se u potpunosti dokumentiraju.

4. Tokom intervjuja, povjerenstvo za izbor će osigurati slijedeće: (i) da su svi kandidati u potpunosti upoznati sa standardom osobnog integriteta koji se traže za osobe imenovane na javnu poziciju; (ii) da su pitanja o sukobu interesa objašnjena i razmotrena detaljno sa svim kandidatima; (iii) da su svi kandidati u potpunosti informirani o pravu javnosti, putem mehanizama koji su detaljno navedeni u ovom zakonu, da može uložiti prigovor protiv imenovanja koje se razmatra.

Članak 12.

Konačna imenovanja nakon intervjuja

1. Nakon intervjuja i na temelju u potpunosti dokumentiranih odluka svakog člana povjerenstva, povjerenstvo za izbor će putem pismene preporuke predložiti rang-listu sa najboljim kandidatima odgovornom javnom službeniku na daljnje razmatranje. Pismena preporuka sadrži sve relevantne informacije koje izborno povjerenstvo ima o kandidatima i njene preporuke.

2. Smatra se da je kandidat koji je prvi na rang-listi i kojeg je preporučila većina članova povjerenstva za izbor najuspješnije prošao otvorenu konkurenčiju.

3. Nakon što povjerenstvo za izbor dostavi predlog rang-liste kandidata odgovornom javnom službeniku, on će, osim ako ima opravdane razloge (sa dokazima koji to potvrđuju) da vjeruje da načela i procedure utvrđeni ovim zakonom nisu ispoštovani ili da bi imenovanje bilo kojeg od kandidata sa predložene liste sa užim izborom dovelo do sukoba interesa, osigurati da se izvrši konačno imenovanje kandidata koji je prvi na rang-listi sukladno postojećim zakonima, pravilima i propisima. Ukoliko se ne može izvršiti konačno imenovanje kandidata koji je prvi na listi zbog bilo kojih razloga navedenih u ovom stavku, kandidati koji rangirani kao slijedeći na listi sa užim izborom biće razmatrani za imenovanje.

Članak 13.

Objava imenovanja

Odgovorni javni službenik se stara da se sva konačna imenovanja odmah objave u "Službenim novinama Federacije BiH".

Članak 14.

Razriješenje

1. Smatra se da je došlo do kršenja načela iz članka 3. ukoliko je odgovorni javni službenik vršio ovlasti svoje funkcije na taj način da je nezakonito razriješio imenovanu osobu u reguliranom tijelu na dan ili nakon stupanja ovog zakona na snagu.

2. U smislu ovog zakona, smatra se da je imenovana osoba nezakonito razriješena, što je onda predmet članka 16. ovog

zakona, kada ne postoje zakonski temelji za razrješenje ili kada je razrješenje izvršeno bez provedenog pravičnog i propisanog postupka.

Članak 15.

Tajnost i zaštita podatka

Osobni podaci o podnositeljima prijava su tajni i mogu se prikupljati i obradivati samo sukladno odredbama Zakona o zaštiti osobnih podataka BiH ("Službeni glasnik BiH", broj 32/01).

Članak 16.

Prigovori

1. U slučaju kada postoje dokazi da načela utvrđena u članku 3. ovog zakona, ili postupci, nisu ispoštovani, bilo koji član javnosti može podnijeti prigovor na konačno imenovanje sukladno odredbama ovog zakona.

2. Prigovor se podnosi odgovornom javnom službeniku, a preslik se dostavlja ombudsmenu za ljudska prava Federacije (Zakon o ombudsmenu Federacije Bosne i Hercegovine, "Službene novine Federacije BiH", broj 32/00). Odgovorni javni službenik će u roku od sedam (7) dana od dana prijema prigovora obavijestiti podnositelja prigovora o ulozi ombudsmena.

3. Odredbama ovog zakona se ni na koji način ne mogu ograničiti ovlasti ombudsmena utvrđena Zakonom o ombudsmenu Federacije. Ombudsmen može poduzeti sve mjeru neophodne da se prigovor ispita. Ombudsmen može pokrenuti pitanja vezana za postupak imenovanja na koji se prigovor odnosi i može zahtijevati da odgovorni javni službenik njegovom uredu dostavi sva dokumenta i spise vezane za narečeno imenovanje.

4. Odgovorni javni službenik mora Uredu ombudsmena dostaviti pismeni odgovor na prigovor u roku od četrnaest (14) dana od dana kada je dat prigovor.

5. Ukoliko većina dokaza upućuje da je konačno imenovanje izvršeno u suprotnosti sa načelima iz članka 3. ovog zakona i postupcima utvrđenim ovim zakonom, ombudsmen je dužan da nadležnog javnog službenika pismeno informira o svim nepravilnostima koje su proistekle iz procesa imenovanja.

6. Ombudsmen je dužan da pripremi nalaz i zaključke u svezi prigovora. Zaključci mogu sadržavati preporuku tamo gdje dokazi upućuju, kako je gore narečeno, da je došlo do kršenja načela iz članka 3. ovog zakona i procedura utvrđenih ovim zakonom. Ombudsmen može, bez iznošenja povjerljivih informacija (uključujući i osobne podatke o kandidatima), objaviti nalaze i zaključke, uključujući i preporuke. Također, ombudsmen dostavlja svoje nalaze i zaključke osobni (ili osobama) koja je podnijela prigovor.

Članak 17.

Postupanje po preporuci ombudsmena

1. Kada je nalaz ombudsmena konačan po pitanju da postupak imenovanja nije proveden sukladno odredbama ovog zakona, ombudsmen može dati preporuku odgovornom javnom službeniku da se konačno imenovanje poništi i da se pristupi novom postupku imenovanja.

2. Ukoliko ombudsmen da preporuke odgovornom javnom službeniku s ciljem da se usvoje nove mjeru, odgovorni javni službenik je dužan da u određenom vremenskom roku dostavi pismeni odgovor u kojem će obavijestiti ombudsmena o postupcima i rokovima za provodenje tih postupaka na osnovu narečenih preporuka.

3. Ako odgovorni javni službenik ne odgovori sukladno odredbama stavka 2. ovog članka, ili ako ombudsmen nije zadovoljan narečenim odgovorom ili prijedlogom mjeru na temelju njegovih preporuka, svoje nalaze i preporuke u svezi imenovanja upućuje Parlamentu Federacije.

Članak 18.

Završne odredbe

1. Ovaj zakon će se čitati zajedno sa i kao dopuna postojećim zakonima, uredbama, pravilima odnosno propisima Federacije odnosno Bosne i Hercegovine, i osim ako ti zakoni, pravila, uredbe odnosno i propisi nisu u suprotnosti sa odredbama ovog zakona, te se njime ne mijenja osoba ili organ (uključujući svakog ministra u vladu, vladu, kantonalnu, gradsku ili općinsku tijela, drugog zvančnika ili tijela) koji je ovlašten za konačno

imenovanje osoba u regulirano tijelo prema postojećim zakonima, pravilima, uredbama odnosno propisima.

2. U roku od tri mjeseca (3) od stupanja na snagu ovog zakona, Vlada Federacije, kantonalna, gradска i općinska tijela vlasti će dostaviti ombudsmenu spisak svih osoba koje se nalaze na pozicijama na koje se ovaj zakon odnosi zajedno sa opisom tih pozicija kao i trenutno upražnjene pozicije.

Članak 19.

Prijelazne odredbe

Ponovno imenovanje

1. Bez obzira na odredbe članka 14. ovog zakona, odgovorni javni službenik može u roku od dvanest (12) mjeseci od stupanja ovog zakona, a na osnovu odredaba ovog zakona, provesti postupak revizije svih imenovanja na sadašnje pozicije.

2. Na temelju postupka revizije iz prethodnog stavka, odgovorni javni službenik može, u pravičnom i pravilnom postupku, razriješiti imenovane osobe i za te pozicije provesti novi postupak imenovanja sukladno odredbama ovog zakona.

3. U smislu ovog zakona i dok Zakon o državnoj službi u Federaciji ne stupi na snagu, sve reference u ovom zakonu na Zakon o državnoj službi tumačiti će se kao reference na Zakon o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine. Kad god se u ovom zakonu koristi izraz "državna služba" njegovo značenje je isto kao u Zakonu o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine. Uz to, reference u Zakonu na "institucije Bosne i Hercegovine" će se, u ovisnosti od konteksta, tumačiti, u svrhu ovog zakona, kao institucije Federacije Bosne i Hercegovine.

Članak 20.

Stupanje na snagu

Ovaj zakon stupa na snagu 26. veljače 2003. godine.

Koristeći se ovlaštenjima koja su Visokom predstavniku data u članu V Aneksu 10. (Sporazum o implementaciji civilnog dijela Mirovnog ugovora) Općeg okvirnog sporazuma za mir u Bosni i Hercegovini, prema kojem je Visoki predstavnik konačni autoritet u zemlji u pogledu tumačenja gore navedenog Sporazuma o implementaciji civilnog dijela Mirovnog ugovora; i posebno uvezivši u obzir član II 1. (d) istog Sporazuma prema kojem Visoki predstavnik "pomaže, kada ocijeni da je to neophodno, u rješavanju svih problema koji se pojave u vezi sa implementacijom civilnog dijela Mirovnog ugovora";

Pozivajući se na stav XI.2 Zaključaka Konferencije za implementaciju mira održane u Bonu 9. i 10. decembra 1997. godine, u kojem je Vijeće za implementaciju mira pozdravilo namjeru Visokog predstavnika da iskoristi svoj konačni autoritet u zemlji u vezi sa tumačenjem Sporazuma o implementaciji civilnog dijela Mirovnog ugovora, kako bi pomogao u iznalaženju rješenja za probleme u skladu sa gore navedenim "donošenjem obavezujućih odluka, kada ocijeni da je to neophodno", o određenim pitanjima, uključujući i (prema tački (c) stava XI.2) "mjere kojima se obezbjeduje implementacija Mirovnog sporazuma na cijelom području Bosne i Hercegovine i njenih entiteta";

Podsjećajući na potrebu koju je međunarodna zajednica prepoznala da se poveća javnost i odgovornost u procesu imenovanja lica na rukovodeće pozicije u državnim organima, a naročito u javnim preduzećima;

Imajući na umu prioritet koji je Vijeće za implementaciju mira, na sastanku održanom u Briselu 23.-24. maja 2000. god., dalo privatizaciji značajnog broja preduzeća u javnom vlasništvu ili kontroli nakon javnog procesa u interesu građana BiH i koji će podstići uvođenje novog menadžmenta;

Konstatujući da jedan od elemenata u prestrukturiranju preduzeća u javnom vlasništvu ili kontroli predstavlja uvođenje standarda dobrog upravljanja u tim preduzećima, te da postoji potreba da se obezbijedi imenovanje na osnovu kvaliteta i stručnosti, te postupak izbora za pozicije u sastavu upravnih odbora tih preduzeća. Konstatujući takode da, u interesu javne vlasti, sva imenovanja na javne pozicije treba da se izvrše na osnovu postupka javnog izbora;

Konstatujući takođe potrebu da se unaprijedi kultura prakse dobrog upravljanja kojom će se ojačati povjerenje investitora da ulože ili zadrže svoj kapital u Bosni i Hercegovini;

Uzimajući u obzir da se Zakonom o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine usvojenim u junu 2002. godine reguliše izbor, upravljanje, profesionalno napredovanje, naknade i socijalna prava javnih službenika na način kojim se unapređuje profesionalnost i politička nezavisnost državnih službenika;

Uzimajući u obzir dalje činjenicu da određena imenovanja u javnim organima nisu obuhvaćena postojećim zakonima o državnoj službi, postoji potreba za zakonom koji će to regulisati, obezbjeđujući principe zakonitosti, kvaliteta, nezavisne provjere, otvorenosti i transparentnosti, odgovornosti i zastupljenosti pri zapošljavanju.

Imajući na umu sveukupnost gore navedenih pitanja, Visoki predstavnik ovim donosi slijedeću

ODLUKU

KOJOM SE DONOSI ZAKON O MINISTARSKIM I VLADINIM IMENOVANJIMA FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE

Zakon koji slijedi i koji čini sastavni dio ove odluke, stupa na snagu kako je to utvrđeno članom 20. ovog zakona ali na privremenoj osnovi sve dok ga Parlamentarna skupština Bosne i Hercegovine ne usvoji u istom obliku, bez izmjena i dopuna i postavljanja bilo kakvih uslova.

Odluka stupa na snagu odmah i biće odmah objavljena u "Službenim novinama Federacije BiH".

Broj 108/03

26. februara 2003. godine
Sarajevo

Visoki predstavnik
Paddy Ashdown, s. r.

ZAKON

O MINISTARSKIM, VLADINIM I DRUGIM IMENOVANJIMA FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE

Član 1. Predmet Zakona

1. Ovim zakonom utvrđuje se otvoreni postupak izbora kojim se vrši konačno imenovanje i ponovno imenovanje na pozicije u reguliranim organima definiranim u daljem tekstu.

2. Ovaj zakon se primjenjuje na svim nivoima vlasti u Federaciji Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: Federacija), uključujući kantone, općine i gradove.

Član 2. Pojmovi

1. U smislu ovog zakona, pojmovi u ovom članu imaju slijedeće značenje:

- 1.1. "Kriteriji za imenovanje" su stepen obrazovanja, stručno znanje/iskustvo i drugi utvrđeni uslovi za popunjavanje pozicije u reguliranom organu.
- 1.2. "Sukob interesa" predstavlja situaciju u kojoj lice predloženo za imenovanje u skladu sa odredbama ovog zakona ima privatni interes u reguliranom organu u koje se predlaže da bude imenovano, a što može imati uticaja na zakonitost, javnost, objektivnost i nepriistrasnost u vršenju njegove funkcije u reguliranom organu.
- 1.3. "Konačno imenovanje" je konačni čin potvrđivanja imenovanja koje vrši lice ili organ (uključujući ministra u vlasti, vladu, kantonalne, gradske i općinske organe vlasti) u regulirani organ nakon što je ispoštovan postupak izbora utvrđen ovim zakonom.
- 1.4. "Otvorena konkurenčija" je konkurenčija za poziciju u reguliranom organu koja je otvorena za sve koji su kvalifikovani i koja se provodi u skladu sa principima iz člana 3. ovog zakona i postupcima utvrđenim ovim zakonom.

1.5. "Regulirani organ ili organi" (zavisno od konteksta) je:

- (i) organ u kojem vlada, kantonalni, gradski ili općinski organi vlasti imaju pravni interes (uključujući vladine agencije i preduzeća bez obzira da li su u cijelini ili djelimično u vlasništvu vlade, penzijski fondovi i slično); i
- (ii) nije obuhvaćen Zakonom o državnoj službi niti je izričito izuzet navedenim zakonima; i
- (iii) u kojem vlada ili vladini organi ili Parliament Federacije odnosno kantonalni, gradski ili općinski organi vlasti, prema važećim zakonima, pravilima i propisima imaju zakonito pravo da vrše nominaciju odnosno imenovanje u taj organ.

1.6. "Odgovorni javni službenik" je ministar ili drugo lice ili organ u čijoj je nadležnosti regulirani organ i koji prema odredbama ovog zakona ima krajnju odgovornost da obezbijedi da postupak izbora na koji se primjenjuje ovaj zakon bude proveden u skladu sa principima iz člana 3. ovog zakona i postupcima utvrđenim ovim zakonom.

Član 3.

Principi Zakona

1. Konačno imenovanje se ne može izvršiti ukoliko nisu ispoštovani principi utvrđeni ovim članom.

2. Osim ako nisu izričito izuzeti odredbama člana 4. ovog zakona, svi postupci imenovanja provode se na način kojim se osigurava poštovanje i primjena slijedećih principa:

- (A) **Zakonitost:** Odgovorni javni službenik osigurava da se sva javna imenovanja vrše na zakonit način i u skladu sa svim važećim pravilima, propisima i zakonima.
- (B) **Kvalitet:** Glavni princip kojim se rukovode sva imenovanja je princip izbora na osnovu kvaliteta, putem dobro informisanog izbora lica koja po svojim sposobnostima, iskustvu i kvalitetima odgovaraju potrebi reguliranog organa koji je u pitanju.
- (C) **Nezavisne provjere:** Sva imenovanja vrše se na način koji omogućava da ih provjerava nezavisna treća strana (uključujući organe i organizacije) koja nije učestvovala u procesu imenovanja.
- (D) **Otvorenosti i transparentnosti:** Principi javnosti upravljanja primjenjuju se na proces imenovanja. Funkcionisanje procesa mora biti transparentno i, osim ako informacija nije povjerljiva prema odredbama člana 15. ovog zakona, kada je predviđeno ovim zakonom, pojedinstini o imenovanjima u reguliranim organima moraju se obznaniti.
- (E) **Zastupljenost pri zapošljavanju:** Odgovorni javni službenik nastoji da obezbijedi da se kod imenovanja na javnu poziciju u pravilu odražava sastav naroda i gradana Bosne i Hercegovine.

Član 4.

Izuzeća u primjeni

1. Imenovanja iz st. 2. i 4. ovog člana nisu obuhvaćena odredbama ovog zakona.

2. Nominacije/imenovanja na kraći period: Ovo su nominacije ili imenovanja na najviše dva (2) mjeseca koja se ne mogu ponoviti i za koja ukupna naknada za cijeli period ne iznosi više od pet hiljada KM (5.000).

3. Sticanje radnog iskustva (uključujući programe i planove). Ovo je imenovanje čiji je cilj da kandidat stekne radno iskustvo. Vrši se na najduže šest mjeseci i ne može biti plaćeno, ali se može plaćati naknada putnih i drugih neophodnih troškova. Međutim, ako su troškovi veći od iznosa pet stotina KM (500) mjesečno u periodu pripravnštva primjenjuju se odredbe ovog zakona.

4. U svakom slučaju imenovanja na funkciju savjetnika bilo kojem od zvaničnika iz ovog stava, ta imenovanja se izuzimaju od odredbi ovog zakona: članovi Parlamenta Federacije, predsjednik i potpredsjednik, premijer Vlade Federacije, ministri u Vladi, članovi vlade kantona, članovi skupština kantona, članovi općinskih vijeća, načelnici općina i članovi gradskih vijeća i gradonačelnici.

Član 5.

Kandidati koji se ne kvalifikuju

Bilo koje lice koje je na funkciji u političkoj stranci ne može biti konačno imenovano ("kandidati koji se ne kvalifikuju"). Prilikom odbacivanja prijava takvih kandidata, odgovorni javni službenik dužan je da jasno kaže da se prijava odbacuje iz razloga što je prijavljeno lice kandidat koji se ne kvalifikuje. Bez obzira na prethodno, kandidat koji se ne kvalifikuje a koji odstupi sa položaja na koji je izabran prije nego što se izvrši konačno imenovanje može se uzeti u obzir za razmatranje za konačno imenovanje u skladu sa principima i postupcima utvrđenim u ovom zakonu.

Član 6.

Odgovornost

1. Odgovorni javni službenik ima konačnu odgovornost da obezbijedi da se sva imenovanja izvrše u skladu sa odredbama ovog zakona kao i da obezbijedi da se nijedno konačno imenovanje u regulirane organe ne izvrši ukoliko nisu primijenjene odredbe ovog zakona.

2. Kada proces imenovanja utvrđen ovim zakonom vrši lice u ime odgovornog javnog službenika, odgovorni javni službenik je odgovoran za nadgledanje postupka i (i) odobrava kriterije za imenovanje i (ii) osigurava da se ovi kriteriji ne mijenjaju kada postupak već započe i (iii) osigurava da svih kandidati koji su mu dostavljeni na potvrdu ispunjavaju kriterije i standarde za imenovanja.

3. Odgovorni javni službenik je dužan da obezbijedi da postupak imenovanja bude adekvatan kako bi se prije konačnog imenovanja kandidata moglo ustanoviti postojanje bilo kakvog sukoba interesa koji bi bio prepreka navedenom imenovanju.

4. Kriteriji za imenovanje na bilo koju poziciju u reguliranom organu moraju biti relevantni i odnositi se na poziciju koja se popunjava, te moraju jasno pokazati da su relevantni za zadovoljavanje potreba reguliranog organa za koji se predlaže imenovanje.

Član 7.

Standardi i kriteriji

1. Svi kandidati za imenovanje u regulirane organe dužni su da ispunjavaju sljedeće opće uslove:

- a) da su stariji od 18 godina,
- b) da nisu otpušteni iz državne službe kao rezultat disciplinske mјere na bilo kojem nivou u Bosni i Hercegovini (bilo na nivou države ili entiteta) u periodu od tri godine prije dana objavlјivanja upražnjene pozicije,
- c) da se na njih ne odnosi član IX.1. Ustava Bosne i Hercegovine.

2. Osim ovih općih uslova, u svrhu određivanja osnove za izbor prema kvalitetu, odgovorni javni službenik će utvrditi standarde za izbor i ocjenjivanje u smislu stepena obrazovanja, znanja, iskustva, poznavanja stranih jezika i drugog, što je, po njegovom mišljenju, neophodno ili poželjno s obzirom na prirodu poslova koje treba obavljati.

3. U izradi kriterija za imenovanje može se zatražiti i uzeti u obzir mišljenje rukovodioca reguliranog organa u koji se vrši navedeno imenovanje o pitanjima kao što su kriteriji za izbor (uključujući stepen obrazovanja, stručno znanje i iskustvo i druge posebne uslove) za pravilno vršenje funkcije.

4. Prilikom utvrđivanja ili primjene standarda iz st. 2. i 3. ovog člana, odgovorni javni službenik neće vršiti diskriminaciju prema bilo komu na osnovu rase, nacionalnog ili etničkog porijekla, boje, vjere, pola, bračnog statusa, porodičnog statusa, invalidnosti ili zbog postojanja osude za koju je izrečeno pomilovanje.

5. Odgovorni javni službenik kriterije za imenovanje čuva u evidenciji.

6. Kada postupak imenovanja vrši lice u ime odgovornog javnog službenika, prije objavlјivanja oglasa za upražnjenu poziciju, odgovorni javni službenik odobrava pismene kriterije za imenovanje.

Član 8.

Oглаšavanje upražnjene pozicije

1. Nakon što su odobreni kriteriji za imenovanje oglas za upražnjenu poziciju se obavezno mora objaviti na najefikasniji

mogući način. Oglas se mora objaviti najmanje u "Službenim novinama Federacije BiH" i barem u jednom dnevnom listu velikog tiraža s ciljem da bude dostupan najširoj javnosti. Odgovorni javni službenik je dužan čuvati svu evidenciju vezanu za oglašavanje upražnjenog mjesata.

2. Oglas za upražnjenu poziciju sadrži:

- (a) Opis upražnjene pozicije, uključujući i pojedinosti o ulozi potencijalnog kandidata;
- (b) Opće uslove potrebne za poziciju iz člana 7. stav 1. tač. a) - c);
- (c) Ostale uslove koje je potrebno ili poželjno ispunjavati za tu poziciju iz člana 7. st. 2. i 3;
- (d) Uslove iz člana 7. st. 2. i 3. koji su obavezni za tu poziciju i one koje je samo poželjno zadovoljavati;
- (e) Ako se za poziciju traži da se ispunji obrazac prijave, jasna uputstva kako se obrazac može dobiti;
- (f) Spisak potrebnih dokumenta, rok i mjesto za podnošenje prijave. Krajnji rok za podnošenje prijave ne smije biti kraći od četnaest (14) dana od dana objavlјivanja oglasa o upražnjenoj poziciji u traženim novinama.

3. Oglas o upražnjenoj poziciji treba da bude dovoljno detaljan da bi kandidatima dao potpunu informaciju o ulozi koju treba vršiti u reguliranom organu, nadoknadi, uslovima službe i dužini trajanja imenovanja i mogućnosti ponovnog imenovanja.

4. Osim ako se svakom kandidatu ne dostavlja pismena odbijenica, u oglasu o upražnjenoj poziciji se mora jasno naglasiti da oni podnosioci prijava sa kojima se ne stupi u kontakt u određenom roku a nakon roka za podnošenja prijava neće biti uzeti u razmatranje u daljem procesu imenovanja.

Član 9.

Komisija za izbor

1. Komisija za izbor je zadužena za pregledanje prijava.

2. Odgovorni javni službenik je odgovoran za imenovanje članova komisije za izbor. Komisija za izbor se sastoji od pet (5) članova, od kojih su najmanje tri (3) državni službenici (kako je to regulirano Zakonom o državnoj službi) ministarstva ili drugog organa odnosno agencije nadležne za regulirani organ u koji se predlaže imenovanje. Prilikom imenovanja članova komisije za izbor, odgovorni javni službenik će voditi računa o tome da članovi komisije za izbor po mogućnosti budu lica koja su pokazala da poznaju određbe ovog zakona o ministarskim, vladinim i drugim imenovanjima, čiji je ovaj član dio, i koja posjeduju stručno znanje u odgovarajućim oblastima. Druga dva (2) člana komisije za izbor imenjuje odgovorni javni službenik takođe na osnovu kriterija iz prethodne rečenice.

Član 10.

Razmatranje prijava i uži izbor

1. Komisija za izbor će pregledati sve prijave koje stignu u propisanom roku.

2. Komisija će na osnovu principa iz člana 3. ovog zakona i kriterija za imenovanje sastaviti listu sa užim izborom najboljih kandidata koji ispunjavaju kriterije za imenovanje.

3. Ni jedan kandidat neće biti stavljen na listu sa užim izborom ukoliko nije povoljno ocijenjen prema kriterijima za imenovanje.

4. Sve odluke, uključujući i one koje sadrže odbijenice moraju u potpunosti biti dokumentovane i moraju se čuvati u ministarstvu ili vladinoj službi, organu ili agenciji u čijoj je nadležnosti regulirani organ.

5. Svi kandidati liste sa užim izborom se pozivaju na intervju. Prilikom pozivanja kandidata na intervju, svaki kandidat koji je ušao u uži izbor mora dobiti obrazac u kojem će iznijeti bilo koje pitanje koje bi moglo dovesti do sukoba interesa u slučaju da dođe do njegovog imenovanja.

6. Komisija za izbor će prije intervjua zahtijevati da kandidati koji su ušli u uži izbor daju podatke o odgovarajućem broju ranijih neposrednih rukovodilaca od kojih se mogu dobiti preporuke i informacije o kandidatima.

Član 11.

Intervju

1. Komisija za izbor poziva sve kandidate koji su ušli u uži izbor na intervju.

2. Intervju se mora obaviti na način kojim će se osigurati poštivanje principa iz člana 3.

3. Sve odluke koje potiču sa intervjuja, uključujući i one sa odbijenicom, se u potpunosti dokumentuju.

4. U toku intervjuja, komisija za izbor će osigurati slijedeće: (i) da su svi kandidati u potpunosti upoznati sa standardom ličnog integriteta koji se traže za lica imenovana na javnu poziciju; (ii) da su pitanja o sukobu interesa objašnjena i razmotrena detaljno sa svim kandidatima; (iii) da su svi kandidati u potpunosti informisani o pravu javnosti, putem mehanizama koji su detaljno navedeni u ovom zakonu, da može uložiti prigovor protiv imenovanja koje se razmatra.

Član 12.

Konačna imenovanja nakon intervjuja

1. Nakon intervjuja i na osnovu u potpunosti dokumentovanih odluka svakog člana komisije, komisija za izbor će putem pismene preporuke predložiti rang-listu sa najboljim kandidatima odgovornom javnom službeniku na dalje razmatranje. Pismena preporuka sadrži sve relevantne informacije koje izborna komisija ima o kandidatima i njene preporuke.

2. Smatra se da je kandidat koji je prvi na rang-listi i kojeg je preporučila većina članova komisije za izbor najuspješnije prošao otvorenu konkurenciju.

3. Nakon što komisija za izbor dostavi predlog rang-liste kandidata odgovornom javnom službeniku, on će, osim ako ima opravdane razloge (sa dokazima koji to potvrđuju) da vjeruje da principi i procedure utvrđeni ovim zakonom nisu ispoštovani ili da bi imenovanje bilo kojeg od kandidata sa predložene liste sa užim izborom dovelo do sukoba interes, osigurati da se izvrši konačno imenovanje kandidata koji je prvi na rang-listi u skladu sa postojećim zakonima, pravilima i propisima. Ukoliko se ne može izvršiti konačno imenovanje kandidata koji je prvi na listi zbog bilo kojih razloga navedenih u ovom stavu, kandidati koji rangirani kao slijedeći na listi sa užim izborom biće razmatrani za imenovanje.

Član 13.

Objava imenovanja

Odgovorni javni službenik se stara da se sva konačna imenovanja odmah objave u "Službenim novinama Federacije BiH".

Član 14.

Razriješenje

1. Smatra se da je došlo do kršenja principa iz člana 3. ukoliko je odgovorni javni službenik vršio ovlaštenja svoje funkcije na taj način da je nezakonito razriješio imenovano lice u reguliranom organu na dan ili nakon stupanja ovog zakona na snagu.

2. U smislu ovog zakona, smatra se da je imenovano lice nezakonito razriješeno, što je onda predmet člana 16. ovog zakona, kada ne postoje zakonske osnove za razriješenje ili kada je razriješenje izvršeno bez provedenog pravičnog i propisanog postupka.

Član 15.

Tajnost i zaštita podatka

Lični podaci o podnosiocima prijava su tajni i mogu se prikupljati i obradivati samo u skladu sa odredbama Zakona o zaštiti ličnih podataka BiH ("Službeni glasnik BiH", broj 32/01).

Član 16.

Prigovori

1. U slučaju kada postoje dokazi da principi utvrđeni u članu 3. ovog zakona, ili postupci, nisu ispoštovani, bilo koji član javnosti može podnijeti prigovor na konačno imenovanje u skladu sa odredbama ovog zakona.

2. Prigovor se podnosi odgovornom javnom službeniku, a kopija se dostavlja ombudsmenu za ljudska prava Federacije (Zakon o ombudsmanu Federacije Bosne i Hercegovine, Službene novine Federacije BiH, br. 32/00). Odgovorni javni službenik će u roku od sedam (7) dana od dana prijema prigovora obavijestiti podnosioca prigovora o ulozi ombudsmena.

3. Odredbama ovog zakona se ni na koji način ne mogu ograničiti ovlaštenja ombudsmena utvrđena Zakonom o ombudsmanu Federacije. Ombudsmen može preduzeti sve mјere neophodne da se prigovor ispita. Ombudsmen može pokrenuti pitanja vezana za postupak imenovanja na koji se prigovor odnosi i može zahtijevati da odgovorni javni službenik njegovom uredu dostavi sve dokumente i spise vezane za navedeno imenovanje.

4. Odgovorni javni službenik mora Uredu ombudsmena dostaviti pismeni odgovor na prigovor u roku od četvrtog (14) dana od dana kada je dat prigovor.

5. Ukoliko većina dokaza upućuje da je konačno imenovanje izvršeno u suprotnosti sa principima iz člana 3. ovog zakona i postupcima utvrđenim ovim zakonom, ombudsmen je dužan da nadležnog javnog službenika pismeno informiše o svim nepravilnostima koje su proistekle iz procesa imenovanja.

6. Ombudsmen je dužan da pripremi nalaz i zaključke vezano za prigovor. Zaključci mogu sadržavati preporku tamo gdje dokazi upućuju, kako je gore navedeno, da je došlo do kršenja principa iz člana 3. ovog zakona i procedura utvrđeni ovim zakonom. Ombudsmen može, bez iznošenja povjerljivih informacija (uključujući i lične podatke o kandidatima), objaviti nalaze i zaključke, uključujući i preporeke. Takođe, ombudsmen dostavlja svoje nalaze i zaključke licu (ili licima) koje je podnijelo prigovor.

Član 17.

Postupanje po preporuci ombudsmena

1. Kada je nalaz ombudsmena konačan po pitanju da postupak imenovanja nije proveden u skladu sa odredbama ovog zakona, ombudsmen može dati preporuku odgovornom javnom službeniku da se konačno imenovanje ponisti i da se pristupi novom postupku imenovanja.

2. Ukoliko ombudsmen da preporuke odgovornom javnom službeniku s ciljem da se usvoje nove mјere, odgovorni javni službenik je dužan da u određenom vremenskom roku dostavi pismeni odgovor u kojem će obavijestiti ombudsmena o postupcima i rokovima za provođenje tih postupaka na osnovu navedenih preporuka.

3. Ako odgovorni javni službenik ne odgovori u skladu sa odredbama stava 2. ovog člana, ili ako ombudsmen nije zadovoljan navedenim odgovorom ili predlogom mјera na osnovu njegovih preporuka, svoje nalaze i preporuke vezano za imenovanje upućuje Parlamentu Federacije.

Član 18.

Završne odredbe

1. Ovaj zakon će se čitati zajedno sa i kao dopuna postojećim zakonima, uredbama, pravilima odnosno propisima Federacije odnosno Bosne i Hercegovine, i osim ako ti zakoni, pravila, uredbe odnosno i propisi nisu u suprotnosti sa odredbama ovog zakona, te se njime ne mijenja lice ili organ (uključujući svakog ministra u vlasti, vladu, kantonalne, gradske ili općinske organe, drugog zvančnika ili organ) koji je ovlašten za konačno imenovanje lica u regulirani organ prema postojećim zakonima, pravilima, uredbama odnosno propisima.

2. U roku od tri mjeseca (3) od stupanja na snagu ovog zakona, vlada Federacije, kantonalni, gradski i općinski organi vlasti će dostaviti ombudsmenu spisak svih lica koja se nalaze na pozicijama na koje se ovaj zakon odnosi zajedno sa opisom tih pozicija kao i trenutno upražnjene pozicije.

Član 19.

Prelazne odredbe

Ponovno imenovanje

1. Bez obzira na odredbe člana 14. ovog zakona, odgovorni javni službenik može u roku od 12 (mjeseci) od stupanja ovog zakona, a na osnovu odredaba ovog zakona, provesti postupak revizije svih imenovanja na sadašnje pozicije.

2. Na osnovu postupka revizije iz prethodnog stava, odgovorni javni službenik može, u pravičnom i pravilnom postupku, razriješiti imenovana lica i za te pozicije provesti novi postupak imenovanja u skladu sa odredbama ovog zakona.

3. U smislu ovog zakona i dok Zakon o državnoj službi u Federaciji ne stupa na snagu, sve reference u ovom zakonu na Zakon o državnoj službi tumačiti će se kao reference na Zakon o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine. Kad god se u ovom zakonu koristi izraz "državna služba" njegovo značenje je isto kao u Zakonu o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine. Uz to, reference u Zakonu na "institucije Bosne i Hercegovine" će se, u zavisnosti od konteksta, tumačiti, u svrhu ovog zakona, kao institucije Federacije Bosne i Hercegovine.

Član 20.

Stupanje na snagu

Ovaj zakon stupa na snagu 26. februara 2003. godine.